



Contract Consulting

Autor: Contract Consulting

Dotacje UE na szkolenia pracowników jednostek samorządów terytorialnych

Jednostki samorządu terytorialnego będą mogły starać się o pozyskanie dofinansowania na realizację projektów ukierunkowanych na podnoszenie kwalifikacji pracowników administracji samorządowej.



W Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki przewidziano dwie procedury aplikowania o środki finansowe w postaci projektów systemowych oraz konkursowych.

Projekty systemowe rozumiane jako zadania związane są z realizacją poddziałania 5.2.2. **Systemowe wsparcie funkcjonowania administracji samorządowej – projekty systemowe**

Projekty te będą realizowane przez z góry określone instytucje i to one będą bezpośrednio (bez procedury aplikowania) otrzymywać środki na realizację konkretnych typów projektów. Środki na tego rodzaju działania otrzyma Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji, a do samych samorządów trafi konkretna usługa w postaci szkoleń, a nie pieniądze unijne na zakup takiej usługi.

W ramach poddziałania 5.2.2. wspierane będą następujące rodzaje działań:

- diagnozowanie samorządu terytorialnego w kluczowych aspektach jego funkcjonowania, w tym m.in. poprzez badania, analizy i ekspertyzy - usprawnienie i zintensyfikowanie mechanizmów współpracy między jednostkami administracji publicznej, w tym między administracją rządową a jednostkami samorządu terytorialnego.
- wsparcie w opracowaniu oraz rozwoju systemu monitorowania i oceny efektywności działania administracji rządowej w województwie.
- projekty związane z wdrażaniem systemu zarządzania finansowego w ujęciu zadaniowym, w tym m.in.:
 - doskonalenie metodologii i umiejętności w zakresie przygotowywania wieloletniego planowania budżetowego oraz planowania strategicznego,
 - implementacja systemu planowania wieloletniego w obszarze zarządzania finansowego i zarządzania przez cele w samorządzie terytorialnym,



Contract Consulting

- wsparcie dla wdrożenia systemu ewaluacji zadań publicznych opartego na wskaźnikach.
- projekty ukierunkowane na podnoszenie kompetencji kadr m.in. poprzez:
 - opracowanie standardów kompetencyjnych dla pracowników urzędów administracji samorządowej,
 - przeprowadzenie oceny potrzeb szkoleniowych w urzędach administracji samorządowej, w tym m.in. opracowanie planu działań w oparciu o wyniki przeprowadzonych badań - pomoc doradczą oraz szkolenia w zakresie etyki i unikania konfliktu interesu w samorządzie terytorialnym,
 - identyfikowanie i upowszechnianie dobrych praktyk w urzędach administracji samorządowej w tym m.in. w zakresie obsługi klienta, organizacji i funkcjonowania urzędu, zarządzania,
 - upowszechnianie standardów obsługi klienta w urzędach administracji samorządowej.

Jednostki samorządowe zainteresowane pieniędzmi na stworzone przez nie indywidualne projekty mogą skorzystać ze środków alokowanych w ramach poddziałania 5.2.1 **Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej - Projekty konkursowe.**

Wśród projektów konkursowych w poddziałaniu 5.2.1 dofinansowywane będą:

- projekty ukierunkowane na poprawę obsługi obywatela i modernizację zarządzania w administracji samorządowej obejmujące m.in.:
 - podnoszenie jakości, zwiększanie dostępności usług publicznych świadczonych przez urzędy administracji samorządowej,
 - wdrażanie usprawnień zarządczych w administracji publicznej na poziomie całej organizacji, w tym w zakresie zarządzania jakością (np. norma ISO) lub oceny poziomu.
- funkcjonowania i rozwoju urzędów (np. Powszechny Model Samooceny CAF) i w wybranych aspektach jej funkcjonowania, np. komunikacja wewnętrzna, obieg dokumentów, zarządzanie ryzykiem, planowanie strategiczne,
- projekty ukierunkowane na podnoszenie kompetencji kadr m.in. poprzez:
 - wzmocnianie działów kadrowo – szkoleniowych jako centrów zarządzania zasobami ludzkimi w urzędach samorządu terytorialnego,
 - opracowanie modelu i narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi w samorządzie terytorialnym w zakresie: rekrutacji, wdrażania na stanowisku



Contract Consulting

pracy, okresowej oceny pracowniczej, rozwoju zawodowego i motywacyjnego systemu wynagrodzeń,

- prowadzenie oceny potrzeb szkoleniowych w urzędach administracji samorządowej,
- szkolenia generalne i specjalistyczne (stacjonarne i na odległość) dla kadr urzędów zatrudnionych w administracji samorządowej,
- promowanie zasad, mechanizmów, procedur wzmacniających przejrzystość w jednostkach samorządu terytorialnego, w szczególności w formie sieci wymiany doświadczeń, kampanii informacyjno – promocyjnych, seminariów, konferencji i konkursów,
- projekty obejmujące wzmacnianie zdolności regulacyjnych i analitycznych, w tym m.in.:
 - wzmacnianie zdolności jednostek samorządu terytorialnego w zakresie stanowienia aktów prawa miejscowego oraz aktów administracyjnych
 - wzmacnianie zdolności jednostek samorządu terytorialnego w zakresie opracowywania, wdrażania i ewaluacji polityk i strategii o zasięgu regionalnym i lokalnym,
 - wzmocnienie komórek w urzędach odpowiedzialnych za monitorowanie i ewaluację polityk i strategii o zasięgu regionalnym lub lokalnym,
 - wzmocnienie potencjału samorządowych kolegiów odwoławczych, m.in. poprzez specjalistyczne szkolenia
 - wzmocnienie potencjału regionalnych izb obrachunkowych, m.in. poprzez specjalistyczne szkolenia i wzmacnianie narzędzi nadzorczych

Instytucją odpowiedzialną za wybór projektów w Działaniu 5.2 będzie Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji. Do grona beneficjentów zakwalifikowano zarówno szkoły wyższe chcące organizować studia podyplomowe dla kadr samorządowców, jak i firmy szkoleniowe chcące szkolić pracowników administracji samorządowej, jak i same samorzady chcące same stworzyć projekt szkoleniowy dla swoich pracowników, a po przyznaniu środków wybrać dostawcę usługi szkoleniowej.